

Op 11 mei 2012 heeft de Vlaamse overheid met de vakorganisaties een overeenkomst bereikt om de regeling m.b.t. TBS te hervormen. In bijgaande mededeling vindt u een uitgebreide toelichting daarbij.

<http://www.ond.vlaanderen.be/nieuws/2012/doc/20120521-mededeling-TBS-niet-hoger-onderwijs.pdf>

MEDEDELING : vernieuwde TBS –regeling (voorafgaand aan het rustpensioen)

Toepassingsgebied: Basisonderwijs, Secundair Onderwijs, Deeltijds Kunstonderwijs, CLB, Inspectie, Pedagogische Begeleiding, Volwassenenonderwijs

A. Inleiding

De uitstapregeling is momenteel vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering van 11 februari 2000 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de CLB's (<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=12480>).

Hierin is vastgelegd dat de uitstapleeftijd 58 jaar bedraagt, behalve voor de personeelsleden die uitsluitend vastbenoemd titularis zijn van een betrekking in het ambt van kleuteronderwijzer of kleuteronderwijzer algemene en sociale vorming. De uitstapleeftijd bedraagt 56 jaar voor deze personeelsleden.

De regeling met betrekking tot de terbeschikkingstelling wordt gewijzigd omwille van de volgende beslissingen:

1. Wijziging van de pensioenwetgeving

Eind 2011 heeft de federale overheid een aanzet gegeven tot aanpassing van de pensioenwetgeving. Deze aanpassing impliceert onder meer het optrekken van:

- de minimale leeftijdsgrens om met pensioen te kunnen gaan; - het aantal dienstjaren die vereist zijn om het recht te kunnen openen. De aanpassing van de pensioenwetgeving heeft tot gevolg dat er geen vaste minimale leeftijdsgrens meer bestaat, zoals die tot nu toe vastgelegd was op 60 jaar. Het recht op een pensioen ten laste van de Schatkist moet voor elk personeelslid individueel worden bepaald.

Opmerking: voor het merendeel van het onderwijspersoneel moet de wetgeving over het vereiste aantal dienstjaren nog geformaliseerd worden.

2. De Vlaamse Regering heeft op 27 februari 2012 de principebeslissing genomen om de ingangsdatum van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (TBS) voorafgaand aan het pensioen te koppelen aan de nieuwe pensioendatum waarop het personeelslid vervroegd met pensioen kan gaan. Dit betekent concreet dat de ingangsdatum van de TBS mee verschuift, als de minimale leeftijd waarop het personeelslid met pensioen kan gaan, later dan 60 jaar valt.

3. Op 11 mei 2012 heeft de Vlaamse overheid met de vakorganisaties een overeenkomst bereikt om de regeling m.b.t. TBS te hervormen. De kleuteronderwijzers die geboren zijn vanaf

1 januari 1959, hebben nog 2 jaar recht op een TBS. Voor de overige personeelsleden (alle personeelsleden met uitzondering van de kleuteronderwijzers) die geboren zijn vanaf 1 januari 1958, wordt de TBS afgeschaft. In afwachting dat de voormelde maatregelen van kracht worden, is er een overgangsregeling voorzien die de duur van de TBS gradueel afbouwt.

De overeenkomst met betrekking tot de TBS wordt nu zo vlug mogelijk omgezet in een ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering. In afwachting daarvan en omwille van de hoogdringendheid met het oog op de start van het nieuwe schooljaar, worden onder voorbehoud de belangrijkste principes van de nieuwe regeling inzake TBS hierna toegelicht.

Voorafgaande opmerkingen

- De in deze mededeling opgenomen toelichtingen en voorbeelden hebben alleen betrekking op personeelsleden die over de vereiste 20 dienstjaren beschikken om met TBS te kunnen gaan. Personeelsleden die niet over de nodige dienstjaren beschikken, hebben sowieso geen recht op TBS.
- De vernieuwde TBS-regeling raakt niet aan de data waarop een personeelslid in de TBS kan stappen. Deze data blijven behouden op 1 september, 1 januari en 1 april.
- Door de aanpassing van de federale pensioenwetgeving is er geen vaste datum meer waarop personeelsleden ten vroegste met pensioen kunnen gaan. Deze datum moet voor ieder personeelslid afzonderlijk worden vastgesteld op basis van zijn eigen loopbaan, zowel binnen als buiten het onderwijs. In de verdere toelichtingen en voorbeelden wordt de datum waarop een personeelslid ten vroegste met pensioen kan gaan, afgekort tot P. Als een personeelslid bijvoorbeeld 2 jaar voor de pensioenleeftijd met TBS kan gaan, wordt dit afgekort tot P-2.
- Met omzendbrief wordt bedoeld: de omzendbrief van 29 maart 2002 betreffende de volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor personeelsleden van het onderwijs en van de CLB's (versie dd. 15 mei 2012). (<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=13222>).

B. Personeelsleden aangesteld in het ambt van kleuteronderwijzer.

Voor de personeelsleden die uitsluitend vastbenoemd titularis zijn van een betrekking in het ambt van kleuteronderwijzer of van kleuteronderwijzer algemene en sociale vorming, wordt de onderstaande regeling van toepassing.

De maatregelen worden hierna toegelicht per leeftijdscategorie (zie ook bijlage).

B.1. Personeelsleden geboren vóór 1 september 1954 (de zogenaamde bonusgroep)

De personeelsleden die geboren zijn vóór 1 september 1954, kunnen ten vroegste **vier** jaar voor ze recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-4), uitstappen. Zij kunnen nog gebruik maken van de bonusregeling, zoals vermeld in punt 2. van de omzendbrief, die de TBS kan voorafgaan. De bonus kan aanvangen na en verder lopen dan de datum waarop de personeelsleden recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist.

Voorbeeld 1

Een personeelslid is geboren op 9 augustus 1954 en heeft recht op een overheidspensioen met ingang van 1 september 2017. Betrokkene opteert ervoor om TBS te nemen vanaf 1 september 2013 (P-4) en daaraan voorafgaand een jaar halftijdse bonus .

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld blijft ten aanzien van vandaag ongewijzigd (vermindering op basis van de uitstapleeftijd). Zie punt 2.8 van de omzendbrief.

B.2. Personeelsleden geboren vanaf 1 september 1954 en vóór 1 april 1956

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 september 1954 en vóór 1 april 1956, kunnen ten vroegste vier jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-4), uitstappen.

Voorbeeld 2

Een personeelslid is geboren op 9 augustus 1955 en heeft recht op een overheidspensioen met ingang van 1 september 2016. Dit personeelslid kan vier jaar voorafgaand aan het pensioen een TBS nemen, d.w.z. met ingang van 1 september 2012.

Wachtgeld

Voor deze personeelsleden blijft de berekening van het wachtgeld t.o.v. vandaag ongewijzigd. Zie punt 3.7. van de omzendbrief.

B.3. Personeelsleden geboren vanaf 1 april 1956 en vóór 1 januari 1958

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 april 1956 en vóór 1 januari 1958, kunnen ten vroegste vier jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-4), uitstappen.

Voorbeeld 3

Een personeelslid is geboren op 23 april 1956. De nieuwe regeling betekent dat betrokkene vervroegd kan blijven uitstappen. Zijn uitstapdatum kan echter niet vroeger liggen dan vier jaar voor de datum waarop betrokkene aanspraak kan maken op een overheidspensioen.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie punt 3.7. van de omzendbrief) waarbij het resultaat van die berekening met een bepaald percentage wordt verlaagd, afhankelijk van het aantal jaren TBS.

Het wachtgeld bedraagt:

- 82,5 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 3 jaar;
- 80 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 2 jaar;
- 77,5 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 1 jaar;
- 75 % van het huidige wachtgeld, wanneer de volledig gerechtigde periode van TBS wordt opgenomen.

B.4. Personeelsleden geboren vanaf 1 januari 1958 en vóór 1 januari 1959

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 januari 1958 en vóór 1 januari 1959, kunnen ten vroegste **drie** jaar voor ze recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-3), uitstappen.

Voorbeeld 4

Een kleuteronderwijzer is geboren op 23 maart 1958. Als betrokkene bijvoorbeeld op 1 april 2020 recht zou hebben op een overheidspensioen, dan kan hij ten vroegste uitstappen op 1 april 2017.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie punt 3.7. van de omzendbrief) waarbij het resultaat van die berekening met een bepaald percentage wordt verlaagd, afhankelijk van het aantal jaren TBS.

Het wachtgeld bedraagt:

- 80 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 2 jaar;
- 77,5 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 1 jaar;
- 75 % van het huidige wachtgeld, wanneer de volledig gerechtigde periode van TBS wordt opgenomen.

B.5. Personeelsleden geboren vanaf 1 januari 1959

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 januari 1959, kunnen ten vroegste **twee** jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-2), uitstappen.

Voorbeeld 5

Een kleuteronderwijzeres is geboren op 3 september 1959 en heeft recht op een overheidspensioen met ingang van 1 oktober 2019. In dat geval zal zij niet kunnen uittreden vóór 1 oktober 2017. De vroegste uitstapdatum is 1 januari 2018. Als de nieuwe pensioenwetgeving voor haar tot gevolg zou hebben dat zij pas met pensioen zou kunnen gaan op bijvoorbeeld 1 augustus 2020, dan zal zij pas

vervroegd kunnen uitstappen vanaf 1 augustus 2018. De vroegste uitstapdatum zal 1 september 2018 zijn.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie punt 3.7. van de omzendbrief) waarbij het resultaat van die berekening met een bepaald percentage wordt verlaagd, afhankelijk van het aantal jaren TBS.

Het wachtgeld bedraagt:

- 77,5 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 1 jaar;

- 75 % van het huidige wachtgeld, wanneer de volledig gerechtigde periode van TBS wordt opgenomen.

C. Overige personeelsleden (alle personeelscategorieën m.u.v. de kleuteronderwijzers)

Personeelsleden die op 1 januari 1958 of later geboren zijn, kunnen niet meer instappen in de TBS. Voor de overige personeelsleden wordt de onderstaande regeling van toepassing. Zij wordt toegelicht per leeftijdscategorie (zie ook bijlage).

C.1. Personeelsleden geboren voor 1 september 1954 (de zogenaamde bonusgroep)

De personeelsleden die geboren zijn vóór 1 september 1954, kunnen ten vroegste **twee** jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-2), uitstappen.

Zij kunnen nog gebruik maken van de bonusregeling, zoals vermeld in punt 2.5. van de omzendbrief, die de TBS kan voorafgaan. De bonus kan aanvragen na en verder lopen dan de datum waarop de personeelsleden recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist.

Voorbeeld 6

Een personeelslid is geboren op 9 maart 1954 en heeft recht op een overheidspensioen met ingang van 1 januari 2016. Betrokkene neemt TBS met ingang van 1 januari 2014 (P-2) en daaraan voorafgaand een deeltijdse bonus met ingang van 1 september 2013.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld blijft ongewijzigd ten aanzien van vandaag (vermindering op basis van uitstapleeftijd). Zie punt 2.8 van de omzendbrief.

C.2. Personeelsleden geboren vanaf 1 september 1954 en vóór 1 januari 1957

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 september 1954 en vóór 1 januari 1957, kunnen ten vroegste **twee** jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-2), uitstappen.

Voorbeeld 8

Een personeelslid is geboren op 23 maart 1956. De nieuwe regeling betekent dat betrokkene alsnog vervroegd kan blijven uitstappen. De uitstapdatum kan echter niet vroeger liggen dan twee jaar voor de datum waarop het personeelslid aanspraak kan maken op een overheidspensioen.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie punt 3.7. van de omzendbrief) waarbij het resultaat van die berekening met een bepaald percentage wordt verlaagd, afhankelijk van het aantal jaren TBS.

Het wachtgeld bedraagt:

- 77,5 % van het huidige wachtgeld, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 1 jaar;
- 75 % van het huidige wachtgeld, wanneer de volledig gerechtigde periode van TBS wordt opgenomen.

C.3. Personeelsleden geboren vanaf 1 januari 1957 en vóór 1 januari 1958

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 januari 1957 en vóór 1 januari 1958, kunnen ten vroegste **één** jaar voor ze recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-1), uitstappen.

Voorbeeld 9

Een onderwijzer is geboren op 23 maart 1957. Als hij bijvoorbeeld op 1 april 2020 recht zou hebben op een overheidspensioen, dan kan hij ten vroegste uitstappen op 1 april 2019.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening. Zie punt 3.7. van de omzendbrief. Het wachtgeld wordt echter verlaagd tot een percentage van 75%.

C.4. Personeelsleden geboren op 1 januari 1958 of later

De personeelsleden die geboren zijn op 1 januari 1958 of later, hebben geen recht meer op een TBS.

D. Procedure

Formulieren

De aanvraag tot het bekomen van een TBS en/of van een bonus moet opgesteld worden volgens het model dat als bijlage bij de omzendbrief is gevoegd. Als een personeelslid zijn loopbaan alleen in het Vlaamse onderwijs heeft doorlopen, hoeft er geen apart loopbaanoverzicht te worden bijgevoegd. Heeft de aanvrager ook buiten het onderwijs gewerkt, dan is het raadzaam om een overzicht van de diensten buiten het onderwijs mee te sturen, inclusief de militaire diensten.

De voormelde aanvraag en het overzicht van de loopbaan moeten in dezelfde omslag, zonder toevoeging van andere documenten, worden opgestuurd.

Personeelsleden die aan meer dan één onderwijsinstelling fungeren, moeten per instelling een afzonderlijke aanvraag indienen.

Indienen van de aanvraag

De aanvraag moet worden ingediend bij, afhankelijk van waar het personeelslid tewerk is gesteld:

- de inrichtende macht/het schoolbestuur
- de inspecteur-generaal voor de inspecteur en de coördinerend inspecteur
- de Vlaamse minister, bevoegd voor onderwijs, of zijn gemachtigde, voor de inspecteur-generaal en voor de personeelsleden vermeld in punt 3.2.4° van de omzendbrief.

Voormelde instanties moeten de ingediende aanvraag onmiddellijk doorzenden naar het bevoegde werkstation van het ministerie van Onderwijs en Vorming. Het betrokken personeelslid ontvangt van de inrichtende macht/het schoolbestuur een bevestiging dat de aanvraag werd verstuurd. De inrichtende macht/het schoolbestuur of bovengenoemde instanties vermelden hierbij eveneens de datum waarop zij deze aanvraag hebben ingestuurd.

Wie reeds een aanvraag heeft ingediend, hoeft geen nieuwe aanvraag te doen.

Termijn

Indiening bij de inrichtende macht/schoolbestuur

De aanvraag voor het bekomen van een TBS en/of van een bonus moet zo snel mogelijk worden ingediend bij de inrichtende macht/schoolbestuur of de instanties vermeld in punt 3.8.2. van de omzendbrief.

Insturen van de aanvraag naar het werkstation

Om een vlotte afhandeling te bevorderen is het ten zeerste aangewezen de aanvraag met een ruimere marge in te dienen. De aanvraag moet bij het werkstation ten allerlaatste aankomen op de vooravond van de ingangsdatum van de uitstapregeling.

De personeelsleden die een aanvraag voor een TBS en/of van een bonus hebben ingediend, ontvangen van het ministerie van Onderwijs en Vorming een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

Indien de personeelsleden één maand voor de ingangsdatum van de TBS en/of van een bonus nog geen beslissing hebben ontvangen, wordt hen aangeraden onmiddellijk contact op te nemen met het werkstation.

Indien de personeelsleden op de ingangsdatum van de TBS en/of van een bonus nog geen beslissing hebben ontvangen, wordt hen aangeraden hun opdracht verder te blijven uitoefenen.

Bepalen van de datum waarop het personeelslid het recht heeft op een overheidspensioen

De agentschappen zullen, voor de personeelsleden die een TBS en/of van een bonus hebben aangevraagd, contact opnemen met de pensioendiensten van de federale overheid (PDOS) om de pensioendatum (P) te bepalen.

Heeft u verder nog vragen bij deze nieuwe uitstapregeling, kunt u terecht op volgende telefoonnummers:

02/553.28.10 voor de scholen van het basisonderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding en voor de personeelsleden van de pedagogische begeleiding en inspectie;

02/553.28.00 voor de scholen van het secundair onderwijs en het deeltijds kunstonderwijs.

U kunt ook steeds een mail sturen naar: Uitstapregeling.agodi@vlaanderen.be

De centra voor volwassenenonderwijs kunnen terecht op het nummer 02/553.98.46.

Bijlage: Overzicht van de maatregel

Kleuteronderwijs

Geboortedatum	TBS	Pensioen	Wachtgeld-principe	Wachtgeld - berekening			
Vanaf 1/9/1952 en uiterlijk 31/12/1952	P-4	Oude berekening	Huidig	Wachtgeldberekening met vermindering i.f.v. leeftijd			
Vanaf 1/1/1953 en uiterlijk 31/12/1953	P-4	Nieuwe berekening	Huidig	Wachtgeldberekening met vermindering i.f.v. leeftijd			
Vanaf 1/1/1954 en uiterlijk 31/8/1954	P-4	Nieuwe berekening	Huidig	Wachtgeldberekening met vermindering i.f.v. leeftijd			
Vanaf 1/9/1954 en uiterlijk 31/12/1954	p-4	Nieuwe berekening	Huidige	Huidige wachtgeldberekening zonder vermindering ifv leeftijd			
Vanaf 1/1/1955 en uiterlijk 31/12/1955	p-4	Nieuwe berekening	Huidige	Huidige wachtgeldberekening zonder vermindering ifv leeftijd			
Vanaf 1/1/1956 en uiterlijk 31/3/1956	p-4	Nieuwe berekening	Huidige	Huidige wachtgeldberekening zonder vermindering ifv leeftijd			
				Wachtgeldberekening volgens de huidige berekening maar verminderd met een percentage dat vastgesteld wordt in functie van de opgenomen periode van TBS			
Vanaf 1/4/1956 en uiterlijk 31/12/1956	P-4	Nieuwe berekening	Verlaagd	Volledig	1 jaar niet	2 jaar niet	3 jaar niet
				- 25 %	- 22,5 %	- 20 %	- 17,5 %
Vanaf 1/1/1957 en uiterlijk 31/12/1957	P-4	Nieuwe berekening	Verlaagd	Volledig	1 jaar niet	2 jaar niet	3 jaar niet
				- 25 %	- 22,5 %	- 20 %	- 17,5 %
Vanaf 1/1/1958 en uiterlijk 31/12/1958	P-3	Nieuwe berekening	Verlaagd	Volledig	1 jaar niet	2 jaar niet	3 jaar niet
				- 25 %	- 22,5 %	- 20 %	- nvt
Vanaf 1/1/1959	P-2	Nieuwe berekening	verlaagd	Volledig	1 jaar niet	2 jaar niet	3 jaar niet
				- 25 %	- 22,5 %	Nvt	nvt

Niet-kleuteronderwijs

Geboortedatum	TBS	Pensioen	Wachtgeld - principe	Wachtgeld-berekening	
Vanaf 1/9/1952 en uiterlijk 31/12/1952	P-2	Oude berekening	Huidig	Wachtgeldberekening met vermindering i.f.v. leeftijd	
Vanaf 1/1/1953 en uiterlijk 31/12/1953	P-2	Nieuwe berekening	Huidig	Wachtgeldberekening met vermindering i.f.v. leeftijd	
Vanaf 1/1/1954 en uiterlijk 31/8/1954	P-2	Nieuwe berekening	Huidig	Wachtgeldberekening met vermindering i.f.v. leeftijd	
				Wachtgeldberekening volgens huidige berekening, maar verminderd met een percentage dat wordt vastgesteld in functie van de opgenomen periode van de TBS	
Vanaf 1/9/1954 en uiterlijk 31/12/1954	P-2	Nieuwe berekening	Verlaagd	<i>TBS volledig opgenomen</i>	<i>1 jaar niet opgenomen</i>
				- 25 %	- 22,5 %
Vanaf 1/1/1955 en uiterlijk 31/12/1955	P-2	Nieuwe berekening	Verlaagd	<i>TBS volledig opgenomen</i>	<i>1 jaar niet opgenomen</i>
				- 25 %	- 22,5 %
Vanaf 1/1/1956 en uiterlijk 31/12/1956	P-2	Nieuwe berekening	Verlaagd	<i>TBS volledig opgenomen</i>	<i>1 jaar niet opgenomen</i>
				- 25 %	- 22,5 %
Vanaf 1/1/1957 en uiterlijk 31/12/1957	P-1	Nieuwe berekening	Verlaagd	<i>TBS volledig opgenomen</i>	<i>1 jaar niet opgenomen</i>
				- 25 %	nvt
				Nvt	Nvt